



215 Ch de Gibbes 13248 Marseille Cedex 20
Tel & fax : 04-91-63-31-70 / egtcaf13@tele2.fr

Elections 2006 : La progression de la CGT confirmée !

Le 14 Juin les salariés de la CAF ont voté :

Une progression de la CGT sur tous les sites , en DP et au CE !

<i>CGT</i>	VOIX	%	PROGRESSION 2004:2006	Nombre de sièges
DP SIEGE	Titulaires : 167 Suppléants : 171	35,15 35,9	+ 2,1 + 2,8	2 2
DP AIX	Titulaires : 23 Suppléants : 19	43,4 35,18	+ 18,4 + 6,1	2 1
DP Etang de Berre	Titulaires : 13 Suppléants : 14	33,30 35,80	+ 11,6 + 13	0 0
Comite d'entreprise	Titulaires : 201 Suppléants : 195	34,71 33,4	+ 5,7 + 5,8	2 2

Les autres organisations syndicales

- *Poursuite ... de la perte de voix de la CFDT*
- *Perte significative ... pour la CFTC . Après une progression régulière , cette organisation perd près du tiers de ses voix en CE et en DP .*
- *Récupération ... FO tout en accusant un recul à Marignane et à Aix , arrive à se maintenir en récupérant une partie des voix perdues par la CFTC .*

Analyse

Depuis des années , l'activité syndicale à la CAF s'articule autour de deux types de syndicalisme : un syndicalisme basé sur le clientélisme et un syndicalisme sans compromission , bien évidemment diabolisé, dont le seul objectif est la défense de tous et à tous les niveaux .

Cette pratique clientéliste qui discrédite le mouvement syndical (à noter l'augmentation significative du taux d'abstention : + 5,28 au CE , + 7,66 aux DP du siège) , relève tout simplement d'un « deal » syndicat/direction . La direction s'assurant auprès de ces organisations de la paix sociale dans l'entreprise , sous couvert de quelques privilèges .

Sur l'ensemble de la CAF, tous sites confondus :

Contrairement aux affirmations de certains , aucune organisation ne peut prétendre représenter seule la majorité du personnel .

Pour les cadres :

L'UGICT/CGT est toujours majoritaire avec près de 50% des voix en CE et DP sur le siège , 53% à Aix et 72% à Marignane .

En résumé sur l'ensemble de la CAF :

Sièges obtenus	par le pôle CGT/ UGICT	...	11
Sièges obtenus	par le pôle FO/ SNFOCOS	...	10
Sièges obtenus	par la CFTC (cadres et employés)	...	2

Le 14 juin , le personnel a clairement fait progressé un syndicalisme sans compromission, outil pour tous, démocratique et unitaire pour la défense des revendications de tous et à tous les niveaux .

Vous pouvez tous compter sur nous, pour continuer à défendre
les droits des salariés !

Vos élu(es), remercient celles et ceux qui par leur vote , leur ont
accordé leur confiance .

Vos délégué(es)

Comite d'entreprise : KAYAIAN Gisèle ROVERA Claudine
 GENNATIEMPO Nicole LEVY Delphine

Délégués du personnel :

Au Phoebus

CHAMPOIRAL David NAPOLETANO Raphaële
CRISTOFIS Danièle

Au Siège

CASABONA Rosie GENNATIEMPO Nicole
MEYLAN Magali PETITCUENOT M.Pierre

Une pratique qui se traduit à la CAF par :

- Des promesses en tout genre (embauches , promos, logements , places en crèche ...) népotisme , paternalisme ...
- Qui dans cet organisme n'a pas entendu :
« si tu veux faire carrière à la CAF , ça passe par nous ! » « si tu travailles aujourd'hui , c'est grâce à moi » « les promos , les embauches , c'est nous ! ...» Une pratique consistant à rendre le salarié redevable , au mépris du principe même du syndicalisme qui œuvre pour des idéaux de justice , d'égalité , de liberté d'action et de pensée .
- les crocs en jambe pour obtenir la première place :
C'est ce à quoi nous assistons depuis quelques années : transfert de voix , alliances , désalliances ...non pas sur des orientations syndicales de fond , mais toujours sur la même problématique : qui sera le partenaire privilégié de la direction et/ou comment partager le gâteau !

Malgré ce contexte:

- diabolisation de notre OS
- favoritisme à l' embauche et promesses de promotions
- exclusion de notre organisation syndicale du CHSCT
- mise à l'écart de nos élues au CE de toute prise de décision et de contrôle ..

Le résultat de ces élections est un camouflet à la régression sociale généralisée , à la politique de la Direction et à ceux qui , par leur pratique , laissent faire ...

*« Petits arrangements entre amis » ..
Dégradation des conditions de travail et perte du pouvoir d'achat
pour tous les autres
Le personnel n'est pas dupe !*

Les résultats au Phoebus sont sans appel :

le « laboratoire de régression sociale » ... a rendu « son analyse » , la CGT devient majoritaire et passe en titulaires de zéro à deux sièges !
Un district composé en majorité de jeunes agents qui ont su , malgré les pressions, au travers de leur vote, donner un sacré signal de résistance .